

マージン率等の情報提供について

株式会社アットマーク・ソリューション (派遣)許可番号 派27-303410

労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就業条件の整備等に関する法律23条(5)項の規定により当社ホームページに掲載して情報提供します。 [<http://www.atmarksol.jp/>]

1. 基準日 : 2021/ 6/30
2. 対象年度 : 2021/ 1/ 1 ~ 2021/ 6/30 (決算時期変更により6か月変則決算)
3. 派遣関係情報

| | | | |
|--------------------|--------|------------------------|-----------|
| ①派遣労働者数 | (対象年度) | 20 (人) | (実数) |
| ②派遣先事業所数 | (対象年度) | 12 (事業所) | (実数) |
| ③労働者派遣に関する料金の額の平均額 | (対象年度) | 25,370 (円/8時間、全社全業務平均) | |
| ④派遣労働者の賃金の額の平均額 | (対象年度) | 13,119 (円/8時間、全社全業務平均) | |
| ⑤マージン率 | (対象年度) | 48.3% | (全社全業務平均) |

$$\text{マージン率} = \frac{[\text{③}-\text{④}]}{[\text{③}]} (\%)$$

マージン率は上記算式にて計算した結果であり会社の経理では教育訓練費、法定内外福利厚生費、会社負担の社会保険料・労働保険料、旅費交通費、通信費、配賦費等の必要経費を計上しています

- ⑥法第30条の4第1項の労使協定を締結しているか否かの別等

締結している

当該労使協定の対象となる派遣労働者の範囲

全労働者

始期：2021/ 4/ 1

終期：2022/ 3/31

- ⑦派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

教育訓練計画など

(別添資料)

キャリア・コンサルティング相談窓口及び連絡先(派遣元責任者)

相談窓口：エンジニア・ソリューション部 第3課長 谷口 耕久 (Tel)06-7506-9304

- ⑧その他の労働者派遣事業の業務に関し参考となる事項

特にありません

4. お問い合わせ先部署 : エンジニア・ソリューション部 部長 光岡 茂 (Tel)06-7506-9304

(別添資料)

| キャリアアップに資する教育訓練内容 | | 訓練方法 | 対象者(派遣労働者に限らず全社員)、入社年次ごと | | | | |
|-------------------|--------------------|-----------|--------------------------|-----|-----|-----|-------|
| | | | ○年目 | ①年目 | ②年目 | ③年目 | ④年目以降 |
| ○：実施計画有り | | ON/OFF-JT | | | | | |
| ①年目 | 入職時等基礎的訓練 | | | | | | |
| (イ) | II 業務執行の流れ(上期) | OFF-JT | ○ | | | | |
| (ロ) | II 業務執行の流れ(下期) | OFF-JT | ○ | | | | |
| ①年目 | 職能別訓練 | | | | | | |
| (イ) | III プログラマー基礎研修 IT系 | OFF-JT | | ○ | | | |
| (ロ) | IV 工事系実地研修 | ON-JT(*) | | ○ | | | |
| ②③年目 | 階層別訓練 | | | | | | |
| (イ) | V プログラマー実践指導会 | OFF-JT | | | ○ | | |
| (ロ) | VI プログラマー上級研修 | OFF-JT | | | | ○ | |
| ④年目 | 職種転換訓練 | | | | | | |
| (イ) | 未設計 | OFF-JT | | | | | ○ |
| (ロ) | 未設計 | OFF-JT | | | | | ○ |
| ④年目 | その他の教育訓練 | | | | | | |
| (イ) | VII リーダー研修 | OFF-JT | | | | | ○ |
| (ロ) | VIII リフレッシュ研修 | OFF-JT | | | | | ○ |

(注1)労働安全衛生法第59条の規定に基づく安全衛生教育(I)：記載省略

(注2)訓練費用：無償、賃金：有給、テキスト・材料費：実費

(注3)工事系実地研修は現場研修のため実施時期が変動する

(注4)経験者採用の場合職歴に応じて免除する